

KESKUSTELUMUISTIO

Aika: 15.1.2024 klo 15.15-17.15

Paikka: Viirikukko, kokoushuone 121.2

Paikalla: Mika Lampola, kunnanhallituksen puheenjohtaja

Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

1. Vuoden 2023 työohjelman toteutuminen

Käytiin läpi kunnanhallituksen 23.1.2023 hyväksymän kunnanjohtajan vuoden 2023 työohjelman toteutuminen:

Vuoden 2023 työohjelma ja siihen liittyvät kunnanjohtajan kommentit:

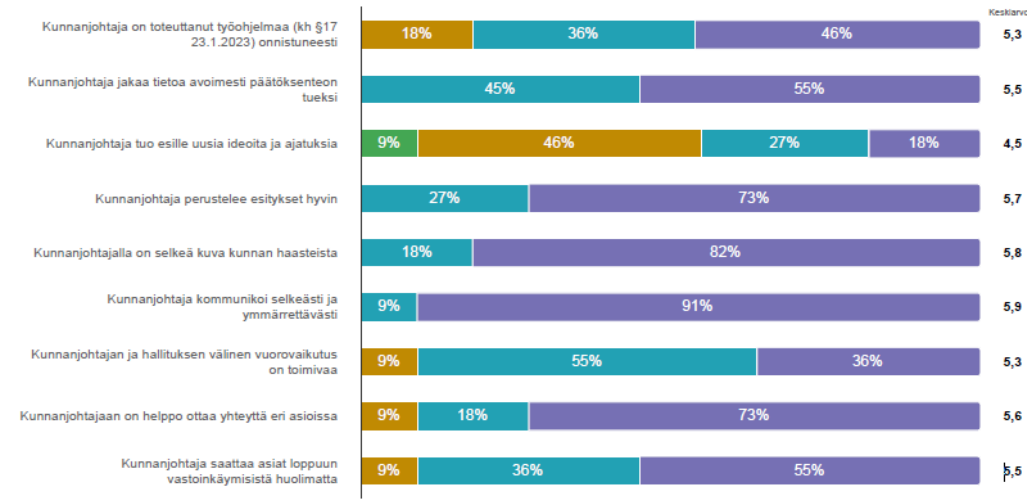
- **Strategiset hankkeet**
 - o Kj-kommentit: edistyvät pääosin talousarvion tavoitekirjauksen mukaisena/viimeisin tilannetieto osavuosikatsauksen yhteydessä. Ne tavoitteet, joiden saavuttamisessa on poikkeamia johtuvat joko henkilöstövajeesta/-vaihdoksista, muiden toimijoiden toimenpiteistä tai toimintaympäristöön vaikuttavista tekijöistä, joihin kunta ei yksin voi vaikuttaa.
- **Kuntatalouden pitkäjänteinen suunnitelma ja taseen vahvistaminen**
 - o Kj-kommentit: Talousarvio ja -suunnitelmavuodet kohtuullisessa tasapainossa, kunnes VM:ltä tieto 17.11.2023 -300 milj. euron vo-leikkaukseta
- **Strateginen puitesopimus solmittu HVA:n kanssa, yhdyspintatyön vastuuhenkilöt määritelty, sujuva yhteistoiminta käynnistetty.**
 - o Kj-kommentit: Puitesopimus allekirjoitettu, vastuuhenkilöt määrittelyssä parhaillaan. Kunnanjohtaja on yhdyspintatyöryhmän jäsenenä nostanut asialistalle keskeisiä aiheita ja vaikuttanut kuntajohtajien yhteisen kannan muodostamiseen Hyte-työn keskiöön nostettavista asioista maakunnallisesti.
- **Vss-yhteistoimintamalli määritelty ja vss-suunnitelmat uudistettu**
 - o Kj-kommentit: Strateginen valmiussuunnitelma hyväksytty, kunnan valmiussuunnitelmia uudistettu kautta linjan.
- **TE24: Rahoitusjako ja organisointi: sopimus hyväksytty kuntien kesken**
 - o Kj-kommentit: Sopimus hyväksytty 9:ssä kunnassa ja Päijät-Hämeen työllisyysalueen jatkovalmistelu hyväksytty TEM:n marraskuun 2023 päätöksellä.
- **Henkilöstön saatavuus: Ennakointi ja täytäntöönpano**
 - o Kj-kommentit: Tähän liittyen henkilöstön saatavuudessa haasteita erityisesti varhaiskasvatuksessa. Vuoden aikana käyty läpi työnantajaetuja/henkilöstökysely ja pohdittu työryhmässä työntekijöiden kanssa yhdessä keskeisimpiä etuuksia (joilla vaikutusta työpaikan vetovoimaan), arviointia myös osana työterveyshuollon kilpailutusta.
- Ohjeistusten uudistaminen mm. konserniohje, omistusohjauksen periaatteet ja eettiset ohjeet/valtuusto huhtikuu 2023.

2. Kunnanhallituksen palaute

Hollolan kunnanhallituksen itsearviointi- ja kunnanjohtajan palautearviointi-kysely (anonyymi) on lähetetty kunnanhallituksen jäsenille ja valtuuston puheenjohtajistolle joulukuussa. Kyselystä on lähetetty muistutus ennen eräpäivää 8.1.2024. Määräaikaan mennessä vastauksia saapui 11 kpl.

Arvioi kunnanjohtajan toimintaa

Vastaajien määrä: 11



| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | Keskiarvo | Mediaani |
|---|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|
| Hallituksella on selkeä käsitys roolistaan ja vastuustaan | 0,0% | 0,0% | 9,1% | 27,3% | 36,3% | 27,3% | 4,8 | 5,0 |
| Hallituksella on hyvä käsitys kunnan strategiasta | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 36,4% | 45,4% | 18,2% | 4,8 | 5,0 |
| Hallitus keskustelee riittävästi tärkeistä kysymyksistä | 0,0% | 0,0% | 18,2% | 9,1% | 27,3% | 45,4% | 5,0 | 5,0 |
| Hallituksen jäsenet kuuntelevat toistensa mielipiteitä ja ottavat ne huomioon | 0,0% | 9,1% | 0,0% | 18,2% | 45,4% | 27,3% | 4,8 | 5,0 |
| Hallituksen kokousten ilmapiiri rohkaisee kriittistä ajattelua ja keskustelua | 9,1% | 0,0% | 0,0% | 18,2% | 45,4% | 27,3% | 4,7 | 5,0 |
| Hallituksella on riittävästi osaamista kunnan johtamiseksi | 0,0% | 0,0% | 18,2% | 36,3% | 27,3% | 18,2% | 4,5 | 4,0 |
| Valiokuntien puheenjohtajien länsäolo kokouksessa on lisännyt kaksisuuntaista tiedonvälitystä | 0,0% | 0,0% | 18,2% | 36,3% | 18,2% | 27,3% | 4,5 | 4,0 |
| Hallitus tuo esille uusia ajatuksia ja ideoita | 0,0% | 18,2% | 0,0% | 54,5% | 18,2% | 9,1% | 4,0 | 4,0 |
| Hallituksen jäsenenä koen tarvitsevani lisää koulutusta | 0,0% | 20,0% | 50,0% | 20,0% | 10,0% | 0,0% | 3,2 | 3,0 |
| Minkälaista koulutusta ? Avoin vastaus | 50,0% | 0,0% | 50,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 2,0 | 2,0 |
| Yhteensä | 5,9% | 4,7% | 16,4% | 25,6% | 27,4% | 20,0% | 4,5 | 5,0 |

Käytiin läpi annettu palaute.

3. Vuoden 2024 työohjelma

Todettiin, että vuoden 2024 työohjelman painopisteet perustuvat suoraan kesäkuussa 2022 valtuuston hyväksymiin strategiisiin ohjelmiin/niiden toteuttamisen edistämiseen sekä toimintaympäristön turvallisuustilanteen muutoksiin. Erityisesti työllistävänä tulee vaikuttamaan TE24 uudistukseen valmistautuminen, hallintosäätöuudistus sekä talouden tasapainotukseen liittyvä selvitystyö.

Käytiin läpi liitteen mukainen vuoden 2024 työohjelma.

Hollolassa 15. tammikuuta 2024

Mika Lampola
Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Päivi Rahkonen
Kunnanjohtaja